

A Câmara Municipal de
Penela,
2011.09.15
Ana



A Câmara Municipal 5.
aprovou por unanimidade
apresenta a alteração ao Mapa
de Pessoal.

2011.09.19

Ana
Antunes Castro
Adelino

1ª Alteração ao Mapa de Pessoal do Município de Penela para o ano de 2011

O Mapa de Pessoal inclui todos os trabalhadores do Município, independentemente do regime de vinculação, compreendendo ainda os postos de trabalho que não estão providos. O mapa de pessoal, de periodicidade anual, tem, nos termos legais, uma correspondência directa com o orçamento do Município.

Com a finalidade de assegurar uma correcta gestão de recursos humanos no corrente ano, há necessidade de integrar os colaboradores contratados, por tempo indeterminado; a integração de três colaboradoras, com contrato de trabalho por tempo indeterminado, cedidas à Santa Casa da Misericórdia de Penela e os contratos a termo certo cessados até à presente data.

À consideração de V. Ex.ª.

Penela, 15 de Setembro de 2011.

A Técnica Superior,

(Ana Cristina Antunes Castro)

Aprovado, por unanimidade, e
passado da A.M. de 30 de
Setembro de 2011.

Antunes Castro
Antunes Castro

Atribuições Competências/Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Contrato Indeterminado (provido)	Contrato Indeterminado (a prover)	Contrato trabalho a termo certo (provido)	Contrato trabalho a termo certo (a prover)	Número de postos de trabalho	Providos	A prover	a preencher indeterminado	preenchido determinado	Observações
Divisão Técnica Obras e Serviços Urbanos	Chefe de divisão (1)	Eng. Civil	1	0	0	0	1	1	0			
	Chefe de divisão (1)	História	1	0	0	0	1	1	0			
Divisão de Cultura, Turismo Desporto e Juventude	Subtotal		2	0	0	0	2	2	0			
	Técnico superior	Economia	0	0	1	0	1	1	0			
Gabinete de Apoio ao Investimento Competitividade e Empreendedorismo	Subtotal		0	0	1	0	1	1	0			
	Assistente Operacional		1	0	0	0	1	1	0			
Gabinete de Apoio ao Presidente	Coordenador técnico		1	0	0	0	1	1	0			
	Subtotal		2	0	0	0	2	2	0			
Gabinete de Planeamento	Técnico superior	Arquitectura	1	1	1	0	3	2	1			
	Técnico superior	Planeamento	2	0	0	0	2	2	0			
	Assistente técnico		2	0	0	1	3	2	1			
	Subtotal		5	1	1	1	8	6	2			
	Técnico superior		1	0	0	1	2	1	1			
Gabinete Protecção Civil e Florestal	Comandante		0	0	0	1	1	0	1			
	Assistente técnico		0	0	0	0	0	0	0			
Gabinete Saúde Pública e Veterinária	Subtotal		1	0	0	2	3	1	2			
	Técnico superior	Veterinário	1	0	0	0	1	1	0			
Gabinete de Comunicação	Subtotal		1	0	0	0	1	1	0			1) 1 Técnico Superior transferido do DCOI
	Técnico superior		1	0	0	1	2	1	1			
Divisão Administrativa e Financeira	Técnico superior	Área regional e Autárquica/Adm pública	3	0	0	0	3	3	0			
	Técnico superior	Área Financieira	2	0	0	1	3	2	1			
	Técnico superior	Psicologia	0	0	0	1	1	0	1			
	Coordenador técnico		0	0	0	0	0	0	0			
	Assistente técnico		7	0	0	2	9	7	2			1) 1 assistente transferido para o DORU
	Assistente operacional		3	2	0	3	8	3	5			
	Subtotal		15	2	0	7	24	15	9			
Divisão Técnica Obras e Serviços Urbanos	Técnico superior	Área Engenharia	3	0	0	0	3	3	0			
	Técnico superior	Área Ambiente	1	0	0	0	1	1	0			
Divisão Técnica Obras e Serviços Urbanos	Coordenador técnico		1	0	0	0	1	1	0			
	Assistente técnico		2	0	0	0	2	2	0			1) 1 assistente técnico transferido para o DAF
Divisão Técnica Obras e Serviços Urbanos	Fiscal Municipal		2	0	0	0	2	2	0			
	Coordenador Operacional		1	1	0	0	2	1	1			
Divisão Técnica Obras e Serviços Urbanos	Assistente operacional		35	4	3	8	50	38	12			
	Subtotal		45	5	3	8	61	48	13			

5

Atribuições Competências/Atividades	Cargos/carreira/categoria	Área de formação acadêmica e/ou profissional	Contrato Indeterminado (provisto)	Contrato Indeterminado (a prover)	Contrato trabalho a termo certo (provisto)	Contrato trabalho a termo certo (a prover)	Número de postos de trabalho	Providos	A prover	a preencher indeterminado	preenchido determinado	Observações	
Divisão de Cultura, Turismo, Desporto e Juventude	Técnico superior	História	1	1	0	1	3	1	2				
	Técnico superior	Comunicação	0	1	0	0	1	0	1			1) Transitou para o Gabinete de Comunicação	
	Técnico superior	Turismo	0	0	0	1	1	0	1				
	Técnico superior	Biblioteca	1	0	0	0	1	1	0				
	Técnico superior	Arqueologia	1	0	0	0	1	1	0				
	Técnico superior	Educação física	1	0	0	0	1	1	0				
	Assistente técnico		1	0	0	0	1	1	0				
	Assistente técnico	Biblioteca	2	3	2	2	9	4	5				
	Assistente operacional		3	1	1	1	6	4	2				
	Subtotal		10	6	3	5	24	13	11				
Subtotal		52	14	8	24	78	50	58					
Divisão de Educação, Saúde e Ação Social	Técnico superior	Educação	0	1	0	1	2	0	2				
	Técnico superior	Educador Infância	1	0	0	1	2	1	1				
	Técnico superior	Serviço Social	2	0	0	0	2	2	0				
	Assistente técnico	Administrativa	1	0	0	0	1	1	0				
	Assistente técnico	Animação Cultural	0	1	1	2	4	1	3				
	Assistente técnico	Educação	5	0	0	0	5	5	0				
	Assistente operacional		12	4	2	5	23	14	9				
	Subtotal		21	6	3	9	39	24	15				
	Subtotal		103	20	11	33	167	114	53				
			total										

* regresso de 3 colaboradores antigos

A7

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria			
Cargo/carreira/categoria	nº postos de trabalho	observações (a); (b)	
Chefe de divisão	2		
Técnico Superior			
Arquitetura	3	a) 1;	
Planeamento	2		
Engº Floresta	2	a) 1;	
Economia	1	a) 1;	
Veterinário	1		
Comunicação	3		
Adm Regional e Autarquias/Adm Pública	3		
Área Financeira	3		
Psicologia	1	a) 1;	
Área Engenharia	3		
Área Ambiente	1		
História	3	a) 1;	
Turismo	1	a) 1;	
Biblioteca	1		
Arqueologia	1		
Educação física	1	a) 1;	
Educador Infância	2		
Educação	2	a) 1;	
Serviço Social	2		
Comandante	1	a) 1;	
Coordenador Técnico	2		
Assistente técnico	34	a) 7;	
Fiscal Municipal	2		
Assistente operacional	88	a) 17;	
Coordenador Operacional	2		
	total		167

(1) Identificar diploma legal que criou o cargo

(a) - mencionar número de postos de trabalho a preencher com relação jurídica por tempo determinado

(b) - mencionar número de postos de trabalho a tempo parcial